



Dipl.-Ing. Jörg Deitermann, Gerd Hermes und  
Dipl.-Ing. Ingo Hermes (v. l. n. r.)

## Nachhaltigkeit bei HERMES Systeme

Eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ist fest in unserer Geschäftspolitik verankert. Als solides Wirtschaftsunternehmen entwickeln wir innovative Lösungen für unterschiedlichste und individuelle Anforderungsprofile im Bereich der MSR- und Automatisierungstechnik.

In diesem Leitfaden stellen wir Ihnen unser Nachhaltigkeitsmanagement in den Bereichen Gesellschaft, Umwelt, Mitarbeiter und Unternehmen vor, deren Inhalte wir aktiv in unserem unternehmerischen Handeln anwenden. Nachhaltigkeit ist nicht bloß ein Projekt, sondern eine Einstellung.

Wir sind uns der gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und überprüfen die Arbeits- und Produktionsbedingungen entlang unserer Lieferkette. Im Geschäftsalltag ist ein schonender Umgang mit den Ressourcen unabkömmlich. Wir handeln nutzenorientiert und energieeffizient. An unsere Innovationen hegen wir den Anspruch, nachhaltige Lösungen zu liefern, die unserem Kunden so unter die Arme greifen, dass auch er seine Ressourcen schont.

Unsere Mitarbeiter sind der Treiber des Erfolgs. Wir als Unternehmen können nur so engagiert, innovativ und überzeugend sein, wie es unsere Mitarbeiter sind. Deswegen engagieren wir uns für alle Angestellten auf vielfältige Weise.

 **HERMES**  
Systeme



Nachhaltigkeit  
seit 30 Jahren

Engagement für  
Mitarbeiter

Ökologische  
Verantwortung

Ökonomische  
Verantwortung

Soziales Engagement

**30** 1985-2015  
 **HERMES**  
Systeme

HERMES Systeme GmbH  
MSR & Automatisierungstechnik

Visbeker Straße 55  
27793 Wildeshausen  
fon 04431.9360-0  
fax 04431.9360-60  
info@hermes-systeme.de  
www.hermes-systeme.de



## Engagement für Mitarbeiter

Eine nachhaltige Firmenkultur bedeutet für uns als Familienunternehmen mehr als die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Jeder wird nach seinen Interessen und Stärken gefördert, um sein Potenzial voll zu entfalten. Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind fester Bestandteil. Flexible Arbeitszeitmodelle, Kindergartenzuschüsse, Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie eine betriebliche Altersvorsorge gehören zum Standard.

Gesundheitsschutz bedeutet nicht nur einen betrieblich organisierten Arbeitsschutz durch eigene Sicherheitsfachkräfte. Auch das Angebot einer Firmen-Fitness-Mitgliedschaft sowie die Unterstützung einer gesunden Ernährung durch die tägliche Bereitstellung von Obst und Gemüse sind fester Bestandteil.



FÜR EINE  
FAIRE  
WELT



FÜR EINE  
LEBENS-  
WERTE  
WELT

## Ökonomische Verantwortung

Kundenorientierung heißt für uns eine möglichst lange partnerschaftliche Bindung. Dies ist nur durch einen transparenten und fairen Umgang miteinander zu gewährleisten. Innovation im Hinblick auf die neuesten Trends sowie eine langfristig gesicherte Produktqualität geben unseren Partnern ein gutes Gefühl. Zu unserem Selbstverständnis gehört die Zusammenarbeit mit lokalen Partnern, um die heimische Wirtschaft zu stärken. Nicht der kurzfristige Erfolg, sondern ein langfristiges und nachhaltiges Wirtschaften garantiert uns den langfristigen Erfolg.



FÜR EINE  
GERECHTE  
WELT



FÜR EINE  
LEBENS-  
FÄHIGE  
WELT

## Ökologische Verantwortung

Der schonende, nutzerorientierte Umgang mit Ressourcen ist für uns verpflichtend. Die Umsetzung von Energiemanagement und Energieeinsparungen nach DIN EN 16247-1 durch einen eigenen Energiebeauftragten verbessert unsere energiebezogene Leistung kontinuierlich. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Einhaltung der DIN EN 50001 durch das von uns entwickelte Energiemanagementsystem. Dieses wurde von dem Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) als förderungsfähiges System anerkannt.

Vorkehrungen und Maßnahmen zur Vermeidung von Abfällen durch eine energieeffiziente Produktion sind hier genauso Bestandteil wie eine umweltschonende Logistik oder der Einsatz unserer intelligenten Gebäudeleittechnik. So helfen wir aktiv bei der Vermeidung umweltschädlicher Emissionen.

## Soziales Engagement

Als Unternehmen verpflichten wir uns, auch der sozialen Verantwortung nachzukommen. Es gehört zu unseren selbst gesteckten Aufgaben, soziale Projekte und Organisationen zu unterstützen.

Als Familienunternehmen mit regionalen Wurzeln liegt ein Teil unseres Engagements in lokalen Organisationen und Projekten. Hier unterstützen wir u. a. die pro Werkstätten Himmelsthür – eine diakonische Behindertenwerkstätte in Wildeshausen – das Kinderhospiz Löwenherz in Syke und den örtlichen Rotary Club. Im Fokus steht für uns die Hilfe für Kinder, sei es durch Sponsoring des Jugend-Vereinssports oder durch Spenden an UNICEF Hilfsaktionen.

Soziale Verantwortung bedeutet ebenfalls die Kontrolle der Lieferketten unserer eingesetzten Produkte. Hier bauen wir auf unabhängige Zertifikate von professionellen Prüfungs-Organisationen (Supply Chain Management).

Sowohl gesellschaftliches als auch politisches Engagement der Unternehmensleitung sind für uns verpflichtend. Unsere Gesellschaft lebt von Menschen, die Verantwortung übernehmen.

Nachhaltiges Wirtschaften – das heißt, die Bedürfnisse der Gegenwart zu befriedigen, ohne zu riskieren, dass künftige Generationen ihre Bedürfnisse nicht mehr zufriedenstellen können.

Was Nachhaltigkeit für uns bedeutet, stellen wir in dieser Broschüre vor.

Das Fundament unserer Nachhaltigkeit bilden vier zentrale Säulen:

1. Firmenkultur
2. Wirtschaftlichkeit / Ökonomie
3. Soziales Engagement / Ethik
4. Ökologische Verantwortung

Nachhaltigkeit heißt für uns, dass wir uns in einem ständigen Verbesserungsprozess befinden, der auch immer das eine oder andere Spannungsfeld zwischen den einzelnen Bereichen beinhaltet.